

DIRITTI DEL PRECARIO DOCENTE E ATA

PROGRESSIONE DI CARRIERA E RICOSTRUZIONE

RPD E CIA - CARTA DOCENTE

IMPORTANTISSIME NOVITÀ

- ✓ Il Tribunale di Viterbo ha riconfermato il diritto alla piena progressione di carriera ed allo scatto 3, accogliendo integralmente le nostre domande. Il Ministero non ha appellato, per cui la decisione è definitiva e sarà posta in esecuzione.
- ✓ A breve si discuteranno altri giudizi anche in materia di indennità e carta docente.
- ✓ In questi mesi sono stati predisposti oltre 200 ricorsi per il diritto alla Carta docente e già inviate le diffide per l'interruzione della prescrizione.

Sulla carta docente, ricordiamo che il Consiglio di Stato e la Corte di giustizia Europea hanno riconosciuto il diritto dei docenti precari alla carta docente al pari del personale di ruolo.

In questi mesi però il Tribunale ha interpretato tale diritto; ci sono stati orientamenti divergenti in ordine alla prescrizione, ad eventuali decadenze, al diritto in forma diretta o in forma risarcitoria, alla tipologia dei documenti da depositare ai fini della prova. La novità della materia e le diverse statuizioni hanno suggerito di attendere di volta in volta il formarsi di una giurisprudenza maggiormente conforme per il solo fine dell'inquadramento della richiesta, per non pregiudicare un **diritto pacifico**.

Siamo felici di comunicarvi che tutte le azioni come patrociniate dalla Uil Scuola RUA di Viterbo stanno trovando conferma e adesione!

Nel corrente mese di maggio, rafforzati dalla nostra strategia, l'azione a tutela dei diritti dei precari della scuola sarà massiccia.

AGGIORNAMENTO - LA NOVITÀ

Per condividere il nostro entusiasmo e fornire un aggiornamento collettivo, abbiamo adottato un'importante novità

INCONTRO VIA WEB

mercoledì 10 maggio 2023 ore 17.30

per parlare con la UIL Scuola RUA di Viterbo ed i suoi consulenti di

PROGRESSIONE DI CARRIERA E RICOSTRUZIONE - RPD E CIA - CARTA DOCENTE

Il **link di collegamento** con le istruzioni per partecipare sarà inviato entro le ore 12.00 del 10 maggio 2023; coloro che hanno già aderito all'azione riceveranno le istruzioni anche dallo Studio Legale.

VI ASPETTIAMO

Ha interesse il personale scolastico, anche in pensione da non più di 5 anni, con le seguenti caratteristiche:

- docenti e ATA ancora precari che hanno iniziato a lavorare (anche con contratti di supplenza breve) prima del 2013;
- docenti e ATA (anche di religione!) ancora precari con oltre 3 contratti al 31 agosto;
- docenti che negli ultimi 5 anni hanno lavorato con contratti di supplenza (anche contratti COVID) al 31 agosto, al 30 giugno o fino al termine delle attività didattiche;
- docenti e ATA – precari o già in ruolo – che negli ultimi 5 anni hanno lavorato con contratti di supplenza breve e saltuaria;
- ATA in ruolo con più di 4 anni di servizio precario;
- Docenti e ATA che hanno avuto passaggi da un ruolo ad altro

Cordialità

Il Segretario Organizzativo Regionale UIL Scuola Lazio
Silvia Somigli

